

ARTIKEL NOVIA SITI NURJANNAHH.pdf

by

Submission date: 07-Sep-2022 09:40AM (UTC+0700)

Submission ID: 1894088065

File name: ARTIKEL NOVIA SITI NURJANNAHH.pdf (590.37K)

Word count: 3133

Character count: 18379



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, *TEAM WORK* DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA KANTOR POS CABANG UTAMA SURABAYA

Novia Siti Nurjannah¹⁾, Dewi Andriani, SE., MM. *²⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial, Universitas Muhammadiyah Sidoarjo, Indonesia

²⁾ Dosen Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial, Universitas Muhammadiyah Sidoarjo, Indonesia

*Email Penulis Korespondensi: noviasiti28082000@gmail.com¹⁾, dewiandriani@umsida.ac.id²⁾

ABSTRACT. *This study aims to determine the effect of Democratic Leadership Style, Team Work and Work Discipline on the morale of the employees of the Surabaya Main Branch Post Office. The approach used. In this research is a quantitative approach. The population in this study was 130 employees. Sampling techniques using random sampling techniques. Samples in this study were 100 respondents. Analysis Using SPSS Software. The results of this study indicate that partially and simultaneously Democratic Leadership Style, Team Work and Work Discipline compensation, work discipline and motivation affect the morale of the employees of the Surabaya Main Branch Post Office.*

Keywords – *Democratic Leadership Style, Team Work, Work Discipline, Work Spirit.*

ABSTRAK. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *gaya kepemimpinan demokratis, team work dan disiplin kerja terhadap semangat kerja karyawan kantor pos cabang utama Surabaya*. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 130 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *random sampling*. Sampel didalam penelitian ini sebanyak 100 responden. Analisis menggunakan software SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan *gaya kepemimpinan demokratis, team work dan disiplin kerja berpengaruh terhadap semangat kerja*.

Kata Kunci – *Gaya Kepemimpinan Demokratis, Team Work, Disiplin Kerja, Semangat kerja*

How to cite: Novia Siti Nurjannah (2022) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Team Work dan Disiplin Kerja terhadap semangat kerja karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya. IJCCD 1 (1). doi:10.21070/ijccd.v4i1.843

I. PENDAHULUAN

Pada saat ini sumber daya manusia yaitu bagian yang cukup penting dalam mencapai suatu tujuan organisasi, baik itu di dalam perusahaan besar maupun kecil. Karyawan mampu melaksanakan seluruh tugas-tugas yang menjadi tanggungjawabnya di perusahaan karena sumber daya manusia merupakan aset yang sangat menunjang bagi keberhasilan perusahaan. Manajemen sumber daya manusia sangat penting bagi perusahaan dalam mengendalikan dan mengorganisasikan karyawan sehingga dapat berperan secara produktif untuk tercapainya suatu tujuan perusahaan. Karyawan merupakan sumber daya manusia yang sangat penting dalam suatu perusahaan, karena tanpa adanya karyawan perusahaan tidak bisa berjalan dengan efektif dan efisien.

Hal ini terjadi pada perusahaan jasa ekspedisi atau pengiriman tertua dibidangnya di merupakan salah satu perusahaan BUMN di kota Surabaya yaitu kantor pos cabang utama Surabaya. Sebagai salah satu badan usaha milik Negara (BUMN) dalam melaksanakan tugas dan menunjang kebijakan program pemerintah pada bidang ekonomi juga berperan sebagai pembangunan, yang umumnya memberikan

pelayanan jasa pengiriman bagi seluruh masyarakat Indonesia. Kantor Pos cabang utama Surabaya mempunyai peranan penting dalam pengiriman barang atau surat menyurat melalui jasa pengiriman. Sebagai delivery maupun penyedia jasa pengantar, barang maupun surat yang akan dikirim ke alamat tujuan melalui kantor pos. Gaya kepemimpinan demokratis adalah kepemimpinan yang aktif, dinamis dan terarah. Kepemimpinan ini selalu melibatkan para karyawan dalam mengambil keputusan, mendelegasikan wewenang serta menggunakan umpan balik sebagai kesempatan untuk melatih karyawan.

Teamwork merupakan keahlian individu untuk melaksanakan kerjasama dengan baik yang saling berhubungan satu sama lain dan giat bekerja, yang di dalamnya memiliki faktor keyakinan, kejujuran, saling yakin, menungjung, serta bertanggungjawab dalam melaksanakan tugas-tugas untuk mencapai tujuan bersama.

Disiplin kerja adalah suatu sikap, perilaku yang dilakukan secara sukarela dan penuh kesadaran serta keadaan untuk mengikuti peraturan yang telah ditetapkan perusahaan baik tertulis maupun tidak tertulis. Dengan adanya kedisiplinan diharapkan pekerjaan akan dilakukan seefektif mungkin. Bilamana kedisiplinan tidak dapat ditegakkan maka kemungkinan tujuan yang telah ditetapkan tidak dapat dicapai secara efektif dan efisien.

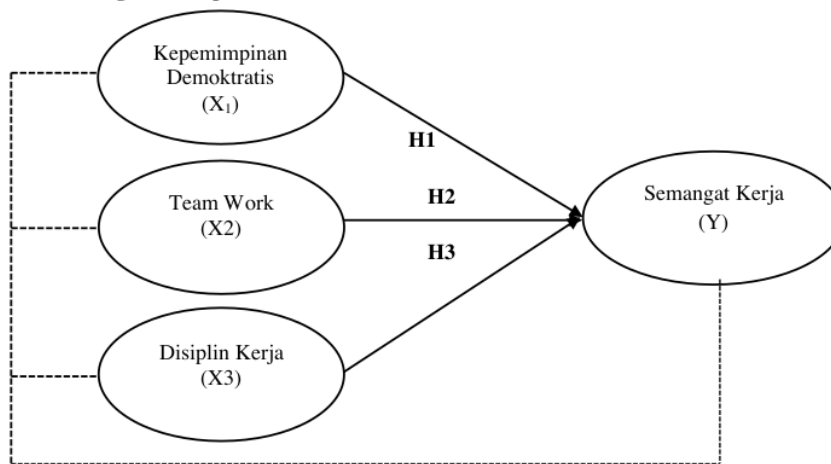
Semangat kerja cerminan dari kondisi karyawan dalam lingkungan kerja. Jika semangat kerja karyawan meningkat maka perusahaan akan memperoleh banyak keuntungan seperti rendahnya tingkat absensi dan pekerjaan lebih cepat selesai.

Permasalahan yang terjadi di kantor pos cabang utama Surabaya masih ada yang melanggar tata tertib kedisiplinan yang telah diterapkan oleh perusahaan mulai dari datang terlambat dan absen tanpa izin. Meningkatnya tingkat absensi tetap terjadi walaupun HRD telah memberikan peringatan kepada karyawan. Dimana karyawan kantor pos cabang utama Surabaya masih perlu diperhatikan oleh pemimpin

II. METODE PENELITIAN

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Lokasi penelitian ini dilakukan di Kantor pos cabang utama Surabaya di Jl. Kebon Rojo No. 10 Krembangan, Surabaya. Dalam penelitian ini populasinya berjumlah 130 karyawan dan sampel nya berjumlah 100 karyawan. Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *random sampling*. Pengumpulan data diperoleh melalui hasil kuesioner. Kuisisioner diukur menggunakan Skala Likert. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS versi 22.

A. Kerangka Konseptual



Sumber : Penelitian 2022

Gambar 1 : Kerangka Konseptual

B. Hipotesis

- H1 : Terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Semangat Kerja.
- H2 : Terdapat pengaruh *Team Work* terhadap Semangat Kerja
- H3 : Terdapat pengaruh Disiplin Kerja terhadap Semangat Kerja
- H4 : Terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, *Team Work* dan Disiplin Kerja secara simultan terhadap Semangat Kerja.

III. HASIL DAN PEMBAHASAN**A. Uji Kualitas Data****1. Uji Validitas**

Untuk mengukur valid jika pertanyaan pada kuesioner dapat digunakan untuk mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuisisioner tersebut. Jika hasil r terhitung $\leq r$ tabel, maka instrumen pernyataan yang digunakan dinyatakan valid.

Tabel 1 Uji Validitas

Variabel	Item Variabel	Correlation (r-hitung)	Construct	Keterangan
Gaya Kepemimpinan Demokratis	X1.1	0,369	0,196	Valid
	X1.2	0,449		Valid
	X1.3	0,322		Valid
	X1.4	0,480		Valid
	X1.5	0,607		Valid
	X1.6	0,478		Valid
	X1.7	0,536		Valid
	X1.8	0,542		Valid
	X1.9	0,414		Valid
Team Work	X2.1	0,593	0,196	Valid
	X2.2	0,402		Valid
	X2.3	0,628		Valid
	X2.4	0,381		Valid
	X2.5	0,516		Valid
	X2.6	0,584		Valid
	X2.7	0,419		Valid
	X2.8	0,412		Valid
	X2.9	0,575		Valid
	X2.10	0,515		Valid
	X2.11	0,444		Valid
	X2.12	0,462		Valid
	X2.13	0,513		Valid
	X2.14	0,423		Valid
	X2.15	0,489		Valid
	X2.16	0,389		Valid
Disiplin Kerja	X3.1	0,662	0,196	Valid
	X3.2	0,292		Valid
	X3.3	0,422		Valid
	X3.4	0,419		Valid
	X3.5	0,543		Valid

	X3.6	0,370		Valid
	X3.7	0,449		Valid
	X3.8	0,577	0,196	Valid
	X3.9	0,472		Valid
	X3.10	0,630		Valid
	X3.11	0,293		Valid
	X3.12	0,501		Valid
	X3.13	0,465		Valid
	X3.14	0,477		Valid
	X3.15	0,380		Valid
	X3.16	0,518		Valid
	Y.1	0,667		Valid
	Y.2	0,268		Valid
	Y.3	0,627		Valid
Semangat Kerja (Y)	Y.4	0,555	0,196	Valid
	Y.5	0,398		Valid
	Y.6	0,569		Valid
	Y.7	0,529		Valid

Sumber : output data diolah peneliti 2022

Hasil pengujian validitas menyatakan bahwa seluruh item pernyataan kuesioner dari variabel (X) dan variabel (Y) memiliki nilai koefisien korelasi diatas 0,196 sehingga dapat dikatakan bahwa item pernyataan kuesioner tersebut dinyatakan valid dan dapat digunakan untuk mengukur variabel yang telah diteliti.

2. Uji Reabilitas

Digunakan sebagai uji untuk melihat nilai dari Cronbach's Alpha. Suatu variabel dapat dikatakan reliable karena memiliki nilai Cronbach's Alpha > 0,60. Sedangkan pada Cronbach's Alpha < 0,60 maka variabel tersebut dinyatakan tidak reliable.

Tabel 2 Uji Reabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Alpha	Keterangan
Gaya Kepemimpinan Demokratis	0,652		Reliabel
Team Work	0,788	0,60	Reliabel
Disiplin Kerja	0,783		Reliabel
Semangat Kerja	0,636		Reliabel

Sumber : output data diolah peneliti 2022

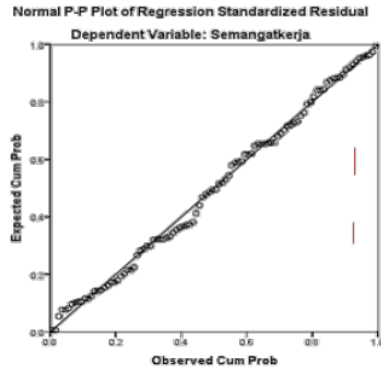
Nilai Cronbach's Alpha pada variabel Kompensasi, Disiplin kerja, Motivasi dan Produktivitas Kerja diperoleh hasil Cronbach Alpha > 0,60. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kuesioner pada variabel diatas sudah reliabel dan dapat digunakan sebagai alat ukur.

B. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

Untuk mengetahui normal tidaknya sebuah distribusi bisa menggunakan graik histrogram dan harus menggunakan Plot of regession Standardized residual. Data

dikatakan distribusi normal jika ebaran data membentuk titik-titik yang mendekati garis diagonal.



Sumber : data diolah peneliti 2022
 Gambar 2 Uji Normalitas

Sehingga pada gambar diatas dengan hasil pengujian maka pada gambar tersebut memenuhi syarat Normal Probability Plot. Artinya populasi data dalam penelitian ini berdistribusi normal.

2. Uji Multikolinearitas

Untuk mengetahui apakah model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel independent atau variable bebas.

Tabel 3 Uji Multikolinearitas
 Coefficients^a

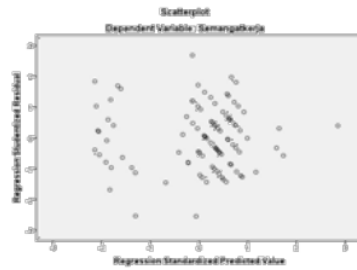
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Gaya Kepemimpinan	.265	3.767
Team Work	.187	5.344
Disiplin Kerja	.242	4.138

Sumber : data diolah peneliti 2022

Dapat diketahui bahwa nilai *tolerance* variabel gaya kepemimpinan demokratis (X_1) sebesar 0.693, kemudian variabel team work (X_2) sebesar 0.679 dan variabel disiplin kerja (X_3) sebesar 0.781 sedangkan nilai VIF untuk variabel gaya kepemimpinan demokratis (X_1) sebesar 1.443, kemudian variabel team work (X_2) sebesar 1.473 dan variabel disiplin kerja (X_3) sebesar 1.281 Sehingga dapat disimpulkan bahwa model tersebut tidak terjadi multikolinieritas.

3. Uji Heteroskedastisitas

Pengujian heteroskedastisitas ini dengan menggunakan metode grafik atau scatterplot apabila dalam scatterplot memiliki titik-titik yang menyebar secara acak. Pada titik-titik tersebut baik dibagian atas angka 0 atau dibagian bawah angka 0 dari sumbu vertical maupun sumbu Y, maka hal ini tidak terjadi heteroskedastisitas.



Sumber : output data diolah peneliti 2022

Gambar 3 Uji Heteroskedastisitas

Hasil pengujian dapat dilihat bahwa pada titik-titik data yang digunakan pada penelitian ini menyebar disekitar angka 0 dari garis sumbu Y. sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel bebas tidak terjadi Heteroskedastisitas

4. Uji Autokorelasi

Untuk menguji apakah dalam suatu model regresi linier ada korelasi antara kesalahan pengganggu pada periode t dengan kesalahan pada periode t-1 (sebelumnya). Jika terjadi adanya korelasi maka akan dinamakan sebagai problem autokorelasi

Tabel 4 Uji Autokorelasi
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the	
				Estimate	Durbin-Watson
1	.865 ^a	.748	.740	1.412	1.772

Sumber : data diolah peneliti 2022

Hasil pengujian autokorelasi, maka nilai Durbin Watson (DW) adalah sebesar 1.772 sehingga dapat dilihat bahwa $dL < d < 4 - dU$ ($1,613 < 1,772 < 2,263$). Sehingga dapat disimpulkan bahwa penelitian ini tidak ada autokorelasi.

C. Analisis Regresi Linier Berganda

Tabel 5 Uji Analisis Regresi Linier Berganda
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.887	1.553		1.215	.227
Gaya Kepemimpinan	.154	.079	.193	1.938	.056
Team Work	.092	.053	.207	1.745	.084
Disiplin Kerja	.229	.047	.511	4.899	.000

Sumber : data diolah peneliti 2022

Dari penjelasan diatas dapat disimpulkan sebagai berikut:

- Nilai konstanta sebesar 1,887 memiliki arti variabel Gaya Kepemimpinan (X_1), Team Work (X_2) dan Disiplin Kerja (X_3)
- Koefisien Gaya Kepemimpinan (X_1) sebesar 0,154 atau bernilai positif
- Koefisien Team Work (X_2) sebesar 0,092 atau bernilai positif
- Koefisien regresi Disiplin Kerja (X_3) sebesar 0,229 atau bernilai positif
- Standar error sebesar 1,553

D. Uji Hipotesis

1. Uji t

Tabel 6 Uji t
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.887	1.553		1.215	.227
Gaya Kepemimpinan	.154	.079	.193	1.938	.056
Team Work	.092	.053	.207	1.745	.084
Disiplin Kerja	.229	.047	.511	4.899	.000

Sumber : data diolah peneliti 2022

5 simpulkan hasil pengujian hipotesis diatas sebagai berikut :

1. Hipotesis pertama : Diketahui nilai sig untuk pengaruh gaya kepemimpinan demokratis (X1) terhadap semangat kerja (Y) yakni (0,056) > (0,05) dan thitung (1,938) > ttabel (1,66). Sehingga dapat disimpulkan H1 diterima, artinya terdapat pengaruh variabel 5 ya kepemimpinan demokratis (X1) terhadap semangat kerja (Y).
2. Hipotesis kedua : Diketahui nilai sig untuk pengaruh team work (X2) terhadap semangat kerja (Y) yakni (0,084) > (0,05) dan thitung (1,745) > ttabel (1,66). Sehingga dapat disimpulkan H2 diterima, artinya terdapat pengaruh variabel team work (X2) 5 hadap semangat kerja (Y).
3. Hipotesis ketiga : Diketahui nilai sig untuk pengaruh disiplin kerja (X3) terhadap semangat kerja (Y) yakni (0,000) < (0,05) dan thitung (4,899) > ttabel (1,66). Sehingga dapat disimpulkan H3 diterima, artinya terdapat pengaruh variabel disiplin kerja (X3) terhadap semangat kerja (Y).

2. Uji F

Tabel 7 Uji F
ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	567.286	3	189.095	94.812	.000 ^b
	Residual	191.464	96	1.994		
	Total	758.750	99			

Sumber : data diolah peneliti 2022

- a. Hipotesis keempat : Berdasarkan output diatas diketahui nilai signifikasi sebesar (0,000) < (0,05) dan untuk nilai Fhitung (94,812) > Ftabel (2,70), sehingga dapat disimpulkan bahwa H4 diterima yang berarti terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis (X1), Team Work (X2), Disiplin Kerja (X3) secara simultan terhadap Semangat Kerja (Y).

E. Pembahasan

1. Hipotesis pertama menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap semangat kerja Hasil penelitian ini mendukung penelitian terdahulu dari Mursalin, (2019) yang mengungkapkan bahwa gaya kepemimpinan demokratis yang ada hanya cukup untuk memberikan semangat kerja bagi karyawan, namun kurang dapat mendorong karyawan untuk bertindak lebih pada perusahaan. Berbeda dari penelitian terdahulu oleh Andi Tarlis, (2017) hasil yang

ditemukan yaitu bahwa gaya kepemimpinan demokratis signifikan terhadap Semangat Kerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin bagus gaya kepemimpinan demokratis pada suatu perusahaan maka akan berdampak semakin tinggi semangat kerja karyawan pada perusahaan tersebut.

2. Hipotesis kedua menunjukkan bahwa *team work* berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap semangat kerja. Hasil ini mendukung penelitian terdahulu dari Noer Soetipto, (2018) yang mengungkapkan bahwa *team work* yang ada hanya cukup untuk memberikan semangat kerja bagi karyawan, namun kurang dapat mendorong karyawan untuk bertindak lebih pada perusahaan. berpengaruh positif tidak signifikan terhadap semangat kerja. Berbeda dari penelitian terdahulu oleh penelitian Susanti, (2017) hasil yang ditemukan yaitu bahwa *team work* berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya kerjasama tim diharapkan hasilnya akan melebihi jika dikerjakan secara perorangan. Kerjasama tim beranggotakan karyawan yang di koordinasikan untuk bekerja sama agar dapat mencapai tujuan bersama.
3. Hipotesis ketiga menunjukkan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja. Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh Mursalin, (2019) hasil yang ditemukan yaitu bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Dalam menilai disiplin kerja merupakan suatu kejujuran yang harus melaksanakan tanggung jawab dan tugas dengan mempertimbangkan waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan. Dari hasil penelitian ini memberikan gambaran terhadap karyawan bahwa memiliki sikap disiplin kerja memberikan dampak baik bagi masing-masing karyawan dan mampu melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan keahlian masing-masing.
4. Hipotesis keempat menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, *team work* dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja. Hasil penelitian ini di buktikan dengan banyaknya hasil dari taggapan responden yang menyatakan setuju jika gaya kepemimpinan, *team work* dan disiplin kerja digabungkan dapat mempengaruhi semangat kerja. Dengan adanya gaya kepemimpinan demokratis, *team work* dan disiplin kerja perusahaan mengharapkan karyawan mampu menjalankan kewajiban yang telah diberikan oleh atasan dengan baik.

VII. KESIMPULAN

1. Gaya Kepemimpinan Demokratis berpengaruh terhadap Semangat Kerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya.
2. *Team Work* berpengaruh terhadap Semangat Kerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya.
3. Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Semangat Kerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya.
4. Gaya Kepemimpinan Demokratis, *Team Work* dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Semangat Kerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya.

UCAPAN TERIMA KASIH

Penyelesaian penelitian ini tidak akan terwujud dengan baik tanpa adanya bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak yang telah memberi dukungan serta semangat selama proses penyusunan skripsi antara lain orang tua yang saya cintai sekaligus teman teman dan sahabat yang memberikan dorongan semangat dan dukungan kepada penulis, serta terima kasih untuk pihak Kantor Pos Cabang Utama Surabaya yang telah menyediakan informasi sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik. Semoga penelitian ini dapat membantu serta memperluas wawasan kepastakaan bagi pihak pihak yang membutuhkan dan semoga bermanfaat bagi para pembaca

REFERENSI

- Azhari, R., & Supriyatin. (2020). Engaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerjaterhadap Kinerja Karyawanpt Pos Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(6), 1–25.
- Bachrudin, Mukhamat Ali, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawankantor Kecamatan Sidoarjo [The Influence Of Work Discipline, Compensation, And Work Environment On Employee Performance In The Sidoarjo District Office]. *International Journal on Human Computing Studies*, 3(2), 28–32.
- Hartaroe, B. P., Mardani, R. M., & Abs, M. K. (2016). *Prodi manajemen*. 82–94.
- Husen, D. La, Ridan, L., Kewirausahaan, P. S., Teknologi, I., & Wakatobi, M. (2022). *ECOTECHNOPRENUER Journal Economics , Technology TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT . BINTANG SAKTI WAKATOBI Persoalan kepemimpinan selalu memberikan kesan yang menarik . Topik literatur tentang kepemimpinan senantiasa memberikan penjelasan bagaimana*. 3805, 157–162.
- Jufri, A., Hastari, S., & Wahyudi, P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan. *Jurnal EMA*, 5(1), 1–11.
<https://doi.org/10.47335/ema.v5i1.43>
- Kandavel, R., & Sakthivel, D. (2018). Teamwork and Its Impacts on Employees' Morale. *International Journal of Research and Analytical Review*, 5(04), 1058–1064.
- Kinerja, T., Pada, K., Citra, C. V., & Utama, P. (2022). *Pengaruh Leadership Style , Work Environment Dan Work Overload*. 1(3), 470–47
- Leadership Styles and Its Impact on Employee Morale : An Exploratory Study*. (2018). December.
- M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Pegawai Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 16(2), 158.
<https://doi.org/10.31851/jmwe.v16i2.3416>
- Manajemen, P. S., Oleh, S. E., & Nim, S. (2017). *KERJASAMA TIM TERHADAP SEMANGAT KERJA GURU PADA SMK MUHAMMADIYAH 4 GLENMORE , BANYUWANGI*.
- Noor, A., & Ampornstira, D. F. (2019). Effects of Leadership on Employee Morale in Higher Education. *International Journal of Business and Social Science*, 10(7), 141–144.
<https://doi.org/10.30845/ijbss.v10n7p15>

- Riawan, A., Hendriani, S., & Marpaung, R. (2014). *Effect of Leadership and Compensation To the Working*. 1(2), 1–13.
- Semangat, T., Karyawan, K., Pt, P., & Hyun, S. (2018). *PENGARUH INSENTIF , KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI INDONESIA DI PASURUAN Abstrak i Pendahuluan*. 4(1).
- Studi, P., Iv, D., Pariwisata, F., Udayana, U., No, J. R. G., & Fax, T. (2019). *Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap semangat kerja karyawan di hotel prama sanur beach bali*. 3(1), 146–157.
- Tarlis, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bank Mandiri Cabang Langsa. *Jurnal Investasi Islam*, 1(November 2017), 1–20.
- Vishnupriya, D. S. R. K. D. (2019). Influences of Teamwork and Supervisory Support on Employees ' Morale. *Composition Theory*, 12(11), 447–457.
- Wijayanti, N. R. A., & Andriani, D. (2021). The Influence of Teamwork, Internal Work Environment and Financial Compensation on Employee Performance. *Academia Open*, 5, 1–12. <https://doi.org/10.21070/acopen.5.2021.2545>
- Z, M. S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Kantor Samsat Kabupaten Majene. *25 Oktober*, 1, 1–14.

ARTIKEL NOVIA SITI NURJANNAHH.pdf

ORIGINALITY REPORT

13%

SIMILARITY INDEX

12%

INTERNET SOURCES

15%

PUBLICATIONS

12%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source	3%
2	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	3%
3	Ni Putu Eka Wahyu Utami, I Made Suasti Puja. "Pengaruh Citra Koperasi, Kepercayaan Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Anggota Koperasi Serba Usaha Wahyu Artha Sedana Di Gianyar", Widya Amrita, 2021 Publication	2%
4	Submitted to Universitas Hang Tuah Surabaya Student Paper	2%
5	repository.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source	2%
6	123dok.com Internet Source	2%

Exclude bibliography On